

Lønmagasin

Kommunalt ansatte

– gældende pr. 1. april 2021 - 1. oktober 2021



Indhold

Kommunalt ansatte	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	16
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Lønninger i KL-området	22
Pension	24
Øvrigt	25
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel	25
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	25

Redaktion: Finn Grønmar **Illustration:**
Rasmus Meisler **Produktion:** Grafisk Team/
Sporenstregs

Kommunalt ansatte

Lønreguleringer pr. 1.4.2021

Den første ud af i alt 5 lønreguleringer i overenskomstperioden 2021-2024 sker med virkning pr. 1.4.2021. Lønnen reguleres med ca. 1 %.

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin.

Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra-
v, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra-
vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår.

Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen.

I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig tabel, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg.

Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, som du finder på [side 20](#).

Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning.

Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning, og hvor stor den i givet fald er.

Fritvalg som tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgs-
tillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodtgørelse af tillægget.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende

- Hvad er grundlønnen?
Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra-
vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu finde ud af, hvilken løn-
gruppe du tilhører. Løngruppen af-
hænger af, hvilken kommune din ar-
bejdsplads ligger i. Du finder
kommunen i oversigten Løngrupper
på [side 25](#).

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løn-
gruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som
årløn, månedsløn eller timeløn pr.
[1.4.2021](#).

Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt
særligt tillæg i Tabel 1 Grundbeløb,
tillæg, kan du regne tillæggets aktu-
elle værdi ud, ved at gange tillægget
med 1,442796 [1.4.2021].

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du
din løn på samme måde som anført
ovenfor. Men da alle lønsatser og
særlige tillæg er angivet som lønnen
ved fuldtidsarbejde, skal lønnen om-
regnes fra fuldtid til deltid. Det gør
du ved at dividere fuldtidslønsatserne
med 37 og gange dem med dit ugent-
lige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 12,89 % til 14,18 %

Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26
Pensionsprocent	12,89 %

Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30
Pensionsprocent	12,89 %

Sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	12,89 %

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,89 %

Plejere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,89 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,89 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og	26 + kr. 550* ¹⁾ + kr. 3.650* ²⁾
Pensionsprocent	12,89 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550*

²⁾ Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100* i alt kr. 3.650*.

Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt 15 (4-årigt), 16, 17 og 18	+ kr. 550* ¹⁾
Pensionsprocent	12,89 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550*

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og	24 + kr. 550* ¹⁾ + kr. 3.450* ²⁾
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,89 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550*

²⁾ Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900* i alt kr. 3.450*.

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,89 %

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,89 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Portører, Københavns Kommune

Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 4.305*
Pensionsprocent	12,8 %

Portøraspiranter

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.455*
----------	-------------------------

Handicappedesagere

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 735*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 735*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 948*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	14 %

Ledere og mellemledere

Ansæt i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreområde. (Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten)

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 14,15 % til 15,44 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

Minimum	Løntrin 33 + kr. 5.200*
Pensionsprocent	14,15 %

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,05 %	Fra 13,5 % til 14,55 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Til ansatte pr. 31.3.2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.



Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassistenter 0,3 %	13,74 % til 14,04 %
Institutionsledere 0,3 %	14,73 % til 15,03 %
Souschefer/stedfortrædere, og værkstedsledere 0,3 %	14,53 % til 14,83 %

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.620*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 5.620*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,74 %

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,74 %

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 11.300*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,73 %

Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn souschef/stedfortræder eller	Løntrin 36 + kr. 11.465*
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 42 + kr. 9.765*
Pensionsprocent, 21 år	Løntrin 36 + kr. 11.465* 14,53 %

Historisk: For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31.3.2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1.4.2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.



Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Personalegruppe og funktion

Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Gruppeleder i integrerede ordninger kr. 8.400*

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem kr. 8.400*

Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede kr. 8.400*

Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning kr. 12.000*

Social- og sundhedspersonale

Demenskoordinator Skal aftales lokalt
Praktikvejleder Skal aftales lokalt

Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + kr. 5.000* eller 35 + kr. 5.000*

Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedselever Skal aftales lokalt

Værkstedspersonale

Vejledning og undervisning af praktikanter Skal aftales lokalt



Kost- og Servicesektoren

Husassistenter og rengøringsassistenter

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 981*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 4.560*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 4.560*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 4.781*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,19 %	Fra 13,2 % til 14,39 %

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn	Løntrin 29
eller	Løntrin 38 + kr. 7.000*
eller	Løntrin 43 + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %



Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 13,12 % til 13,53 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 13,15 % til 14,96 %
Dagplejepædagoger 1,07 %	Fra 13,14 % til 14,21 %
Dagplejepædagoger i pladsanvisningen og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 12,93% til 14,87 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,60 %	Fra 15,00 % til 16,60 %
Københavns Kommune, almenområdet:	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,14 % til 15,13 %
Ikkeuddannede 2,00 %	Fra 13,14 % til 15,14 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,14 % til 14,60 %
Københavns Kommune, specialområdet:	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,19 % til 14,62 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 14,86 % til 14,98 %
Mellemedere 0,12 %	Fra 14,50 % til 14,62 %

Dagplejere

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21 + kr. 550*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,15 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	13,15 %

Lukket gruppe

Ved ansættelse med færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter

af den anførte løn	
**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %
**Fra den 20.7.2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.	

Pædagogisk personale dagplejeordninger

Dagplejepædagoger

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1 080*
Pensionsprocent	13,35 %

Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent	13,35 %

Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 500*
Pensionsprocent	13,35 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552* ^{1]}
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 2.552* ^{2]}
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 2.552* ^{2]}
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,12 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

^{1]} Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*

^{2]} Reduceret grundlønstillæg kr. 2.052*

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.392* ^{1]}
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.392* ^{1]}
Pensionsprocent	13,12 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

^{1]} Reduceret grundlønstillæg kr. 892*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 2.160*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 3.400*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,1 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24 + kr. 500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.740*
Pensionsprocent	13,3 %

Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 4.350*
Pensionsprocent	15 %

Personale ved kommunale legepladser

[Aarhus og Københavns kommuner]

Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.770*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 1.170*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 1.170*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Pensionsprocent, 21 år	12,93 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	12,93 %

Pædagogisk personale

– ansat ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre [almenområdet]

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.500*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 1.500*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Ikkeuddannede klubassistenter

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 1.220*
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Pædagogisk personale

– ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner [specialområdet], samt Frederiksberg Kommunes boformer

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.600*
Pensionsprocent	14,19 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,86 %



Overlærere (viceforstandere)**Viceforstandere**

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
eller	Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Frederiksberg Kommunes boformer**Dagcenter/daghjemsleder**

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Ledere

Ledergrupperne har siden 2.4.2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1.4.2009 – med mindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,44 %.

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

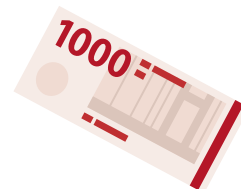
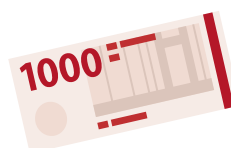
- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:

- Døgninstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere



Funktionsløn, Pædagogisk Sektor**Dagplejere**

Pasning af børn i dispositionspleje (Hvor børnene indgår i stedet for ordinært funktionstillæg pr. barn indskrevne børn ydes tillæg for indtil 2 børn)

Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

Pasning af et 5. barn Skal aftales lokalt

Pasning af handicappet barn Skal aftales lokalt

Pædagogisk personale, dagplejen

Stedfortrædere kr. 6.900*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde kr. 8.700*

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Støttemedhjælpere kr. 12.900*

Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn kr. 12.900*

Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere) kr. 12.900*

Ansatte ved skoler for specialundervisning kr. 12.900*

Københavns Kommune [specialområdet]

Overlærer (viceforstander)
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 14.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 14.800*

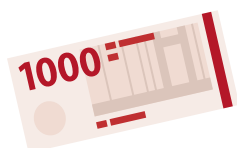
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium kr. 7.000*

Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium kr. 14.000*

Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kr. 7.000*
Lærere kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemsleder kr. 7.000*
Afdelingsleder kr. 12.500*



Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst for teknisk service

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,99 %	Fra 13,5 % til 14,49 %

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.800*
eller	Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Tekniske serviceledere

Grundløn	Løntrin 17 + kr. 500*
eller	Løntrin 22 + kr. 500*
eller	Løntrin 27 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Tekniske servicechefer

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 500*
eller	Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 500*
eller	Løntrin 24 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.800*
eller	Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 900*
Pensionsprocent [Ikke omfattet af fritvalgsordning]	14,49 %

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56%	Fra 13,8 % til 15,36 %

Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

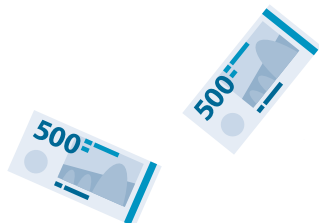
Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 7.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 15.000*



**Brandmestre og beredskabsmestre/
viceberedskabsmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56 %	Fra 13,8 % til 15,36 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

Historisk: Ansatte i Københavns og Frederiksbergs kommuner (Protokollat 1) Personlige ordninger for perso- nale ansat senest 31.3.2015

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,62 %	Fra 15,79 % til 16,41 %

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn**for ambulancefolk og reddere**

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 7.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 15.000*

**Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre,
korpsbrandmestre, vicebrandinspektører,
korpsambulancemestre og vagtcentralmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,62 %	Fra 15,79 % til 16,41 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

**Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/
korpsambulancemestre**

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
eller	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



Buschauffører ved Aarhus Sporveje, Midttrafik, Fynbus og Odense Bybusser

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,84 %	Fra 13,5 % til 14,34 %

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 1.470*
Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.

Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.470* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

¹⁾ For tjenestemandansatte chauffører udgør grundlønstillægget kr. 1.520*.

Overenskomst for trafikkontrol-lører og driftsassistenten

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,3 %	Fra 13 % til 14,3 %

Driftsassistenten

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent 21 år	13 %

Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent 21 år	13 %

Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent 21 år	13 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent	13 %

¹⁾ For tjenestemandansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*

Tjenstemandsansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandansatte chauffører

ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23 [1-årigt], 25, 26, 28 + kr. 1.520*
----------------	---

Tjenestemandansatte driftsledere

ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
----------	-------------------------

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,12 %	Fra 14,84 % til 15,96 %

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 2.950*
eller	Løntrin 37 + kr. 2.950*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,84 %

Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,01 %	Fra 12,5 % til 13,51 %

Brofogeder, overstyrmand og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Københavns Kommune 0,8 %	Fra 12,5 % til 13,3 %

Kedel-, maskin- og motorpassere, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.475*
Pensionsprocent	12,5 %

Overenskomst for specialarbejdere ansat i Københavns og Frederiksbergs kommuner

Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,38 %	Fra 15,48 % til 15,86 %

Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 22+ kr. 175*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Aftale for håndværkere mv. [tjenestemænd]

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------



Elevlønninger

* Se Tabel 2 Grundbeløb, elever, side 21

EGU-/IGU-elever i praktik

Løn/måned kr. 6.300*

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever Løntrin 11 + kr. 1.124*

Social- og sundhedshjælpereløvere

Løn/måned, alle kr. 8.427*

Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned 1. år kr. 9.291,24*

Løn/måned 2. år kr. 10.617,29*

Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som EUV-forløb, uddannelsesløn

Løn/uge; løngruppe 0 kr. 4.024*

Løn/uge; løngruppe 1 kr. 4.040*

Løn/uge; løngruppe 2 kr. 4.052*

Løn/uge; løngruppe 3 kr. 4.071*

Løn/uge; løngruppe 4 kr. 4.081*

Løn/dag; løngruppe 0 kr. 805*

Løn/dag; løngruppe 1 kr. 808*

Løn/dag; løngruppe 2 kr. 810*

Løn/dag; løngruppe 3 kr. 814*

Løn/dag; løngruppe 4 kr. 816*

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever

Løn/måned; under 18 år kr. 6.300*

Løn/måned; 18 år og derover, 1. år kr. 7.754,10*

Løn/måned; 18 år og derover, 2. år kr. 8.253,49*

Voksenelever [elever, der er fyldt 25 år] samt meritelever Løntrin 14

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever

Løn/måned; under 18 år kr. 6.321,56*

Løn/måned; 18 år og derover, 1. år kr. 7.938,28*

Løn/måned; 18 år og derover, 2. år kr. 8.431,33*

Voksenelever

Pædagogmedhjælpere Løntrin 13 + kr. 1.552*¹⁾

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Løntrin 15 + kr. 1.160*

Dagplejere Løntrin 18 + kr. 550*

Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner:

¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*

Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb Uddannelsesløn, dagplejere

Løn pr. uge kr. 3.896*

Løn pr. dag kr. 779*

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge; løngruppe 0 kr. 3.797*

Løn/uge; løngruppe 1 kr. 3.861*

Løn/uge; løngruppe 2 kr. 3.913*

Løn/uge; løngruppe 3 kr. 3.994*

Løn/uge; løngruppe 4 kr. 4.048*

Løn/dag; løngruppe 0 kr. 759*

Løn/dag; løngruppe 1 kr. 772*

Løn/dag; løngruppe 2 kr. 783*

Løn/dag; løngruppe 3 kr. 799*

Løn/dag; løngruppe 4 kr. 810*

Pædagogstuderende, lønnet praktik

Løn/måned; 1. praktikperiode kr. 7.951*

Løn/måned; 2. praktikperiode kr. 8.209*

Teknik- og Servicesektoren

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

Løntrin 14 + kr. 1.800*

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned 1.4.2021

løngruppe 0 kr. 18.830,17

løngruppe 1 kr. 19.105,83

løngruppe 2 kr. 19.296,92

løngruppe 3 kr. 19.572,58

løngruppe 4 kr. 19.763,42

Øvrige elever, sidste uddannelsesår

Løn/måned 1.4.2021

løngruppe 0 kr. 15.940,53

løngruppe 1 kr. 16.172,01

løngruppe 2 kr. 16.332,19

løngruppe 3 kr. 16.563,74

løngruppe 4 kr. 16.723,92

Øvrige elever, næstsidsste uddannelsesår

Løn/måned	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 13.901,63
løngruppe 1	kr. 14.103,50
løngruppe 2	kr. 14.243,19
løngruppe 3	kr. 14.445,13
løngruppe 4	kr. 14.584,81

Øvrig uddannelsestid

Løn/måned	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 11.862,72
løngruppe 1	kr. 12.034,99
løngruppe 2	kr. 12.154,19
løngruppe 3	kr. 12.326,51
løngruppe 4	kr. 12.445,71

Redderelever**Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start**

Løntrin 18 + kr. 2.400*

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start

Løn/måned	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 18.830,17
løngruppe 1	kr. 19.105,83
løngruppe 2	kr. 19.296,92
løngruppe 3	kr. 19.572,58
løngruppe 4	kr. 19.763,42

Ungdomslønninger

(Unge under 18 år)

Social- og Sundhedssektoren

Ikkeuddannede

Løn/time	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 117,71
løngruppe 1	kr. 119,70
løngruppe 2	kr. 121,09
løngruppe 3	kr. 123,08
løngruppe 4	kr. 124,46

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 133,03
løngruppe 1	kr. 135,41
løngruppe 2	kr. 137,06
løngruppe 3	kr. 139,45
løngruppe 4	kr. 141,10

Teknik- og Servicesektoren

15-årige

Løn/time	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 54,63
løngruppe 1	kr. 55,47
løngruppe 2	kr. 56,05
løngruppe 3	kr. 56,88
løngruppe 4	kr. 57,46

16-årige

Løn/time	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 59,57
løngruppe 1	kr. 60,48
løngruppe 2	kr. 61,12
løngruppe 3	kr. 62,03
løngruppe 4	kr. 62,66

17-årige

Løn/time	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 73,62
løngruppe 1	kr. 74,75
løngruppe 2	kr. 75,53
løngruppe 3	kr. 76,66
løngruppe 4	kr. 77,44

Kost- og Servicesektoren

16-årige

Løn/time	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 88,37
løngruppe 1	kr. 89,74
løngruppe 2	kr. 90,68
løngruppe 3	kr. 92,05
løngruppe 4	kr. 92,99

17-årige

Løn/time	1.4.2021
løngruppe 0	kr. 98,42
løngruppe 1	kr. 99,95
løngruppe 2	kr. 101,00
løngruppe 3	kr. 102,52
løngruppe 4	kr. 103,57

Arbejdstidsbestemte tillæg

* Se Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid, side 21

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser.

Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikkeuddannet social- og sundhedspersonale. Satsene gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikkefaglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	452,48* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	27,91* kr. pr. gang
1) Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen
1) Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 35 % af timelønnen
2) Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 30 % af timelønnen
2) Tillæg søgnehelldage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
1) Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 5 %
2) Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 1 %

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelldag
---	------------------------------

For ansatte i Københavns kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelldag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelldag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelldag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelldag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelldag
---	------------------------------

*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taabæk, Gladsaxe, Høje-Taasstrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder:

Weekendtillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helldage)	40,81* kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	40,81* kr. pr. time
Delt tjeneste	33,71* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,77* kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Årligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17

Timer efter kl. 17 pr. år

100-199 timer	kr. 5.115,30*
200-299 timer	kr. 10.230,60*
300-399 timer	kr. 16.048,00*
400 timer og derover	kr. 22.066,00*

Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnsperiode	452,48* kr. pr. gang
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	27,91* kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg

Socialpædagoger

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søgnenhelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søgnenhelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Pædagogiske assistenter

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søgnenhelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsring

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnenhelligdag
---	---------------------------------

For ansatte i Københavns Kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnenhelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnenhelligdag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnenhelligdag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnenhelligdag

For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnenhelligdag
---	---------------------------------

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 19,47* kr. pr. time
Weekendtillæg (frå lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage) 42,57* kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600*
Overarbejde + 50 % af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet

Hverdage	265,58* kr. pr. dag
Søgnenhelligdage	531,18* kr. pr. dag

Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)

Hverdage	127,33* kr. pr. dag
Søgnenhelligdage	289,62* kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet

Hverdage	211,19* kr. pr. dag
Søgnenhelligdage	421,86* kr. pr. dag

Teknik- og Servicesektoren

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	20,23* kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	24,02* kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	44,25* kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	44,25* kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	24,33* kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnenhelligdage og i weekender	29,09* kr. pr. time

Tabel 1 Grundbeløb, tillæg

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2021 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.4.2021 Pr. måned
kr. 175*	kr. 252,49	kr. 21,04
kr. 500*	kr. 721,40	kr. 60,12
kr. 550*	kr. 793,54	kr. 66,13
kr. 640*	kr. 923,39	kr. 76,95
kr. 735*	kr. 1.060,46	kr. 88,37
kr. 760*	kr. 1.096,52	kr. 91,38
kr. 892*	kr. 1.286,97	kr. 107,25
kr. 900*	kr. 1.298,52	kr. 108,21
kr. 948*	kr. 1.367,77	kr. 113,98
kr. 975*	kr. 1.406,73	kr. 117,23
kr. 981*	kr. 1.415,38	kr. 117,95
kr. 1.000*	kr. 1.442,80	kr. 120,23
kr. 1.052*	kr. 1.517,82	kr. 126,49
kr. 1.080*	kr. 1.558,22	kr. 129,85
kr. 1.124*	kr. 1.621,70	kr. 135,14
kr. 1.160*	kr. 1.673,64	kr. 139,47
kr. 1.170*	kr. 1.688,07	kr. 140,67
kr. 1.210*	kr. 1.745,78	kr. 145,48
kr. 1.220*	kr. 1.760,21	kr. 146,68
kr. 1.340*	kr. 1.933,35	kr. 161,11
kr. 1.392*	kr. 2.008,37	kr. 167,36
kr. 1.470*	kr. 2.120,91	kr. 176,74
kr. 1.500*	kr. 2.164,19	kr. 180,35
kr. 1.520*	kr. 2.193,05	kr. 182,75
kr. 1.552*	kr. 2.239,22	kr. 186,60
kr. 1.740*	kr. 2.510,47	kr. 209,21
kr. 1.750*	kr. 2.524,89	kr. 210,41
kr. 1.800*	kr. 2.597,03	kr. 216,42
kr. 2.052*	kr. 2.960,62	kr. 246,72
kr. 2.160*	kr. 3.116,44	kr. 259,70
kr. 2.400*	kr. 3.462,71	kr. 288,56
kr. 2.455*	kr. 3.542,06	kr. 295,17
kr. 2.475*	kr. 3.570,92	kr. 297,58
kr. 2.550*	kr. 3.679,13	kr. 306,59
kr. 2.552*	kr. 3.682,02	kr. 306,84
Procentregulering	1,442796	

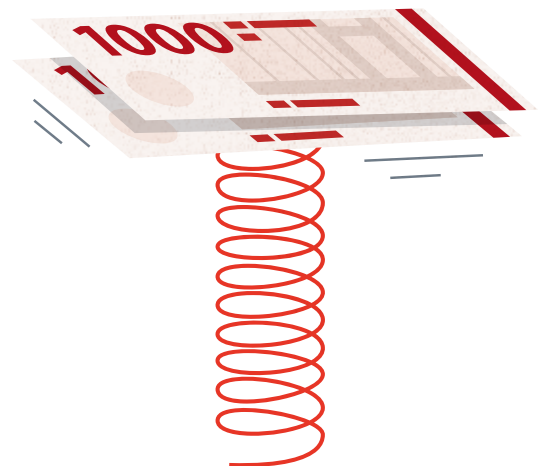
Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2021 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.4.2021 Pr. måned
kr. 2.575*	kr. 3.715,20	kr. 309,60
kr. 2.600*	kr. 3.751,27	kr. 312,61
kr. 2.700*	kr. 3.895,55	kr. 324,63
kr. 2.770*	kr. 3.996,54	kr. 333,05
kr. 2.900*	kr. 4.184,11	kr. 348,68
kr. 2.950*	kr. 4.256,25	kr. 354,69
kr. 3.000*	kr. 4.328,39	kr. 360,70
kr. 3.400*	kr. 4.905,51	kr. 408,79
kr. 3.450*	kr. 4.977,65	kr. 414,80
kr. 3.500*	kr. 5.049,79	kr. 420,82
kr. 3.550*	kr. 5.121,93	kr. 426,83
kr. 3.650*	kr. 5.266,21	kr. 438,85
kr. 3.950*	kr. 5.699,04	kr. 474,92
kr. 4.305*	kr. 6.211,24	kr. 517,60
kr. 4.350*	kr. 6.276,16	kr. 523,01
kr. 4.560*	kr. 6.579,15	kr. 548,26
kr. 4.781*	kr. 6.898,01	kr. 574,83
kr. 5.000*	kr. 7.213,98	kr. 601,17
kr. 5.200*	kr. 7.502,54	kr. 625,21
kr. 5.620*	kr. 8.108,51	kr. 675,71
kr. 6.900*	kr. 9.955,29	kr. 829,61
kr. 7.000*	kr. 10.099,57	kr. 841,63
kr. 8.400*	kr. 12.119,49	kr. 1.009,96
kr. 8.700*	kr. 12.552,33	kr. 1.046,03
kr. 9.765*	kr. 14.088,90	kr. 1.174,08
kr. 11.300*	kr. 16.303,59	kr. 1.358,63
kr. 11.465*	kr. 16.541,66	kr. 1.378,47
kr. 12.000*	kr. 17.313,55	kr. 1.442,80
kr. 12.500*	kr. 18.034,95	kr. 1.502,91
kr. 12.900*	kr. 18.612,07	kr. 1.551,01
kr. 14.000*	kr. 20.199,14	kr. 1.683,26
kr. 14.800*	kr. 21.353,38	kr. 1.779,45
kr. 15.000*	kr. 21.641,94	kr. 1.803,50
kr. 17.000*	kr. 24.527,53	kr. 2.043,96
kr. 18.000*	kr. 25.970,33	kr. 2.164,19
Procentregulering	1,442796	

Tabel 2 Grundbeløb, elever

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2021
kr. 417,00*	kr. 601,65
kr. 550,00*	kr. 793,54
kr. 759,00*	kr. 1.095,08
kr. 772,00*	kr. 1.113,84
kr. 779,00*	kr. 1.123,94
kr. 783,00*	kr. 1.129,71
kr. 799,00*	kr. 1.152,79
kr. 805,00*	kr. 1.161,45
kr. 808,00*	kr. 1.165,78
kr. 810,00*	kr. 1.168,66
kr. 814,00*	kr. 1.174,44
kr. 816,00*	kr. 1.177,32
kr. 1.124,00*	kr. 1.621,70
kr. 1.160,00*	kr. 1.673,64
kr. 1.552,00*	kr. 2.239,22
kr. 1.750,00*	kr. 2.524,89
kr. 1.800,00*	kr. 2.597,03
kr. 2.400,00*	kr. 3.462,71
kr. 3.797,00*	kr. 5.478,30
kr. 3.861,00*	kr. 5.570,64
kr. 3.896,00*	kr. 5.621,13
kr. 3.913,00*	kr. 5.645,66
kr. 3.994,00*	kr. 5.762,53
kr. 4.024,00*	kr. 5.805,81
kr. 4.040,00*	kr. 5.828,90
kr. 4.048,00*	kr. 5.840,44
kr. 4.052,00*	kr. 5.846,21
kr. 4.071,00*	kr. 5.873,62
kr. 4.081,00*	kr. 5.888,05
kr. 6.300,00*	kr. 9.089,61
kr. 6.321,56*	kr. 9.120,72
kr. 7.754,10*	kr. 11.187,58
kr. 7.938,28*	kr. 11.453,32
kr. 7.951,00*	kr. 11.471,67
kr. 8.209,00*	kr. 11.843,91
kr. 8.253,49*	kr. 11.908,10
kr. 8.427,00*	kr. 12.158,44
kr. 8.431,39*	kr. 12.164,78
kr. 9.291,24*	kr. 13.405,36
kr. 10.617,29*	kr. 15.318,582
Procentregulering	1,442796

Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.4.2021
kr. 15,43*	kr. 22,26
kr. 19,47*	kr. 28,09
kr. 20,23*	kr. 29,19
kr. 24,02*	kr. 34,66
kr. 24,33*	kr. 35,10
kr. 27,91*	kr. 40,27
kr. 29,09*	kr. 41,97
kr. 30,77*	kr. 44,39
kr. 30,85*	kr. 44,51
kr. 33,71*	kr. 48,64
kr. 33,79*	kr. 48,75
kr. 40,81*	kr. 58,88
kr. 42,57*	kr. 61,42
kr. 44,25*	kr. 63,84
kr. 127,33*	kr. 183,71
kr. 211,19*	kr. 304,70
kr. 265,58*	kr. 383,18
kr. 289,62*	kr. 417,86
kr. 421,86*	kr. 608,66
kr. 452,48*	kr. 652,84
kr. 531,18*	kr. 766,38
kr. 1.600,00*	kr. 2.308,47
kr. 5.115,30*	kr. 7.380,33
kr. 10.230,60*	kr. 14.760,67
kr. 16.048,00*	kr. 23.153,99
kr. 22.066,00*	kr. 31.836,74
Procentregulering	1,442796



Lønninger i KL-området

Årsløn 1.4.2021

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	244.772	248.425	250.953	254.605	257.134
10	246.500	250.244	252.835	256.578	259.171
11	250.252	254.088	256.746	260.582	263.240
12	254.529	258.462	261.185	265.119	267.842
13	258.928	262.961	265.752	269.785	272.577
14	263.449	267.583	270.444	274.579	277.441
15	267.913	272.150	275.087	279.323	282.257
16	272.482	276.826	279.834	284.179	287.190
17	276.278	280.754	283.853	288.330	291.427
18	281.341	285.931	289.108	293.699	296.876
19	285.131	289.837	293.097	297.803	301.062
20	288.514	293.340	296.682	301.509	304.849
21	293.300	298.250	301.677	306.627	310.054
22	297.738	302.688	306.115	311.065	314.492
23	302.487	307.303	310.634	315.449	318.782
24	307.386	312.064	315.303	319.980	323.218
25	312.388	316.920	320.056	324.590	327.726
26	317.506	321.883	324.912	329.286	332.316
27	322.740	326.949	329.860	334.069	336.982
28	328.090	332.120	334.909	338.938	341.726
29	333.561	337.400	340.056	343.894	346.552
30	339.151	342.785	345.303	348.936	351.452
31	344.867	348.286	350.653	354.072	356.438
32	350.711	353.900	356.106	359.296	361.503
33	356.681	359.626	361.664	364.609	366.646
34	362.790	365.476	367.335	370.021	371.881
35	369.027	371.439	373.109	375.520	377.190
36	375.407	377.529	378.997	381.118	382.586
37	381.925	383.739	384.995	386.809	388.064
38	388.845	390.363	391.415	392.932	393.986
39	395.792	396.961	397.770	398.939	399.750
40	402.896	403.695	404.249	405.050	405.604
41	410.155	410.565	410.850	411.259	411.544
42	417.571	417.571	417.571	417.571	417.571
43	426.851	426.851	426.851	426.851	426.851
44	436.388	436.388	436.388	436.388	436.388
45	446.186	446.186	446.186	446.186	446.186
46	456.254	456.254	456.254	456.254	456.254
47	464.375	464.375	464.375	464.375	464.375
48	485.722	485.722	485.722	485.722	485.722
49	518.319	518.319	518.319	518.319	518.319
50	554.501	554.501	554.501	554.501	554.501
51	612.487	612.487	612.487	612.487	612.487
52	696.934	696.934	696.934	696.934	696.934

Note: Procentregulering 1,442796

Månedsløn 1.4.2021

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	20.397,67	20.702,08	20.912,75	21.217,08	21.427,83
10	20.541,67	20.853,67	21.069,58	21.381,50	21.597,58
11	20.854,33	21.174,00	21.395,50	21.715,17	21.936,67
12	21.210,75	21.538,50	21.765,42	22.093,25	22.320,17
13	21.577,33	21.913,42	22.146,00	22.482,08	22.714,75
14	21.954,08	22.298,58	22.537,00	22.881,58	23.120,08
15	22.326,08	22.679,17	22.923,92	23.276,92	23.521,42
16	22.706,83	23.068,83	23.319,50	23.681,58	23.932,50
17	23.023,17	23.396,17	23.654,42	24.027,50	24.285,58
18	23.445,08	23.827,58	24.092,33	24.474,92	24.739,67
19	23.760,92	24.153,08	24.424,75	24.816,92	25.088,50
20	24.042,83	24.445,00	24.723,50	25.125,75	25.404,08
21	24.441,67	24.854,17	25.139,75	25.552,25	25.837,83
22	24.811,50	25.224,00	25.509,58	25.922,08	26.207,67
23	25.207,25	25.608,58	25.886,17	26.287,42	26.565,17
24	25.615,50	26.005,33	26.275,25	26.665,00	26.934,83
25	26.032,33	26.410,00	26.671,33	27.049,17	27.310,50
26	26.458,83	26.823,58	27.076,00	27.440,50	27.693,00
27	26.895,00	27.245,75	27.488,33	27.839,08	28.081,83
28	27.340,83	27.676,67	27.909,08	28.244,83	28.477,17
29	27.796,75	28.116,67	28.338,00	28.657,83	28.879,33
30	28.262,58	28.565,42	28.775,25	29.078,00	29.287,67
31	28.738,92	29.023,83	29.221,08	29.506,00	29.703,17
32	29.225,92	29.491,67	29.675,50	29.941,33	30.125,25
33	29.723,42	29.968,83	30.138,67	30.384,08	30.553,83
34	30.232,50	30.456,33	30.611,25	30.835,08	30.990,08
35	30.752,25	30.953,25	31.092,42	31.293,33	31.432,50
36	31.283,92	31.460,75	31.583,08	31.759,83	31.882,17
37	31.827,08	31.978,25	32.082,92	32.234,08	32.338,67
38	32.403,75	32.530,25	32.617,92	32.744,33	32.832,17
39	32.982,67	33.080,08	33.147,50	33.244,92	33.312,50
40	33.574,67	33.641,25	33.687,42	33.754,17	33.800,33
41	34.179,58	34.213,75	34.237,50	34.271,58	34.295,33
42	34.797,58	34.797,58	34.797,58	34.797,58	34.797,58
43	35.570,92	35.570,92	35.570,92	35.570,92	35.570,92
44	36.365,67	36.365,67	36.365,67	36.365,67	36.365,67
45	37.182,17	37.182,17	37.182,17	37.182,17	37.182,17
46	38.021,17	38.021,17	38.021,17	38.021,17	38.021,17
47	38.697,92	38.697,92	38.697,92	38.697,92	38.697,92
48	40.476,83	40.476,83	40.476,83	40.476,83	40.476,83
49	43.193,25	43.193,25	43.193,25	43.193,25	43.193,25
50	46.208,42	46.208,42	46.208,42	46.208,42	46.208,42
51	51.040,58	51.040,58	51.040,58	51.040,58	51.040,58
52	58.077,83	58.077,83	58.077,83	58.077,83	58.077,83

Note: Procentregulering 1,442796

Timeløn 1.4.2021

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	127,22	129,12	130,43	132,33	133,65
10	128,12	130,06	131,41	133,36	134,70
11	130,07	132,06	133,44	135,44	136,82
12	132,29	134,34	135,75	137,80	139,21
13	134,58	136,67	138,12	140,22	141,67
14	136,93	139,08	140,56	142,71	144,20
15	139,25	141,45	142,98	145,18	146,70
16	141,62	143,88	145,44	147,70	149,27
17	143,60	145,92	147,53	149,86	151,47
18	146,23	148,61	150,26	152,65	154,30
19	148,20	150,64	152,34	154,78	156,48
20	149,96	152,46	154,20	156,71	158,45
21	152,44	155,02	156,80	159,37	161,15
22	154,75	157,32	159,10	161,68	163,46
23	157,22	159,72	161,45	163,95	165,69
24	159,76	162,20	163,88	166,31	167,99
25	162,36	164,72	166,35	168,71	170,34
26	165,02	167,30	168,87	171,15	172,72
27	167,74	169,93	171,44	173,63	175,15
28	170,52	172,62	174,07	176,16	177,61
29	173,37	175,36	176,74	178,74	180,12
30	176,27	178,16	179,47	181,36	182,67
31	179,24	181,02	182,25	184,03	185,26
32	182,28	183,94	185,09	186,74	187,89
33	185,39	186,92	187,98	189,51	190,56
34	188,56	189,96	190,92	192,32	193,29
35	191,80	193,06	193,92	195,18	196,04
36	195,12	196,22	196,98	198,09	198,85
37	198,51	199,45	200,10	201,04	201,70
38	202,10	202,89	203,44	204,23	204,77
39	205,71	206,32	206,74	207,35	207,77
40	209,41	209,82	210,11	210,52	210,81
41	213,18	213,39	213,54	213,75	213,90
42	217,03	217,03	217,03	217,03	217,03
43	221,86	221,86	221,86	221,86	221,86
44	226,81	226,81	226,81	226,81	226,81
45	231,91	231,91	231,91	231,91	231,91
46	237,14	237,14	237,14	237,14	237,14
47	241,36	241,36	241,36	241,36	241,36
48	252,45	252,45	252,45	252,45	252,45
49	269,40	269,40	269,40	269,40	269,40
50	288,20	288,20	288,20	288,20	288,20
51	318,34	318,34	318,34	318,34	318,34
52	362,23	362,23	362,23	362,23	362,23

Note: Procentregulering 1,442796



Pension

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdeltede stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 6 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,89 %, fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.4.2021 er aflønnet på løntrin 18, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 18 i løngruppe 1 med 12,89 % - dvs. 23.827,58 kr. gange 12,89 % = 3.071,38 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin.

Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Løntrin	1.4.2021
50	kr. 47.298,33
51	kr. 52.414,50
52	kr. 59.694,58

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Øvrigt

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig be- myndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgø- relse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstlig øjemed. Almindeligvis gives sådan be- myndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes hvis kørslen ikke omfattes af en ord- ning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig be- myndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse ef- ter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2021
A. Indtil 20.000 km om året	3,44 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	1,90 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,54 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingsskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikati- onsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funkti- onsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbin- delse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en til- fredsstillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Region Hovedstaden

Kommune	Løngruppe
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederikssund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

Region Sjælland

Kommune	Løngruppe
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2

Region Syddanmark

Kommune	Løngruppe
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1

Region Midtjylland

Kommune	Løngruppe
Skanderborg	1
Aarhus	2

Region Nordjylland

Kommune	Løngruppe
Frederikshavn	1
Aalborg	1

APRIL 2021

Lønmagasin

Kommunalt ansatte
- gældende pr. 1. april 2021
- 1. oktober 2021

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller en region.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af løntrin + evt. grundlønstillæg.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.